



ESTUDIO SOBRE LA CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA Y LA HUELLA SOCIAL DEL SECTOR SANITARIO PRIVADO

ÍNDICE



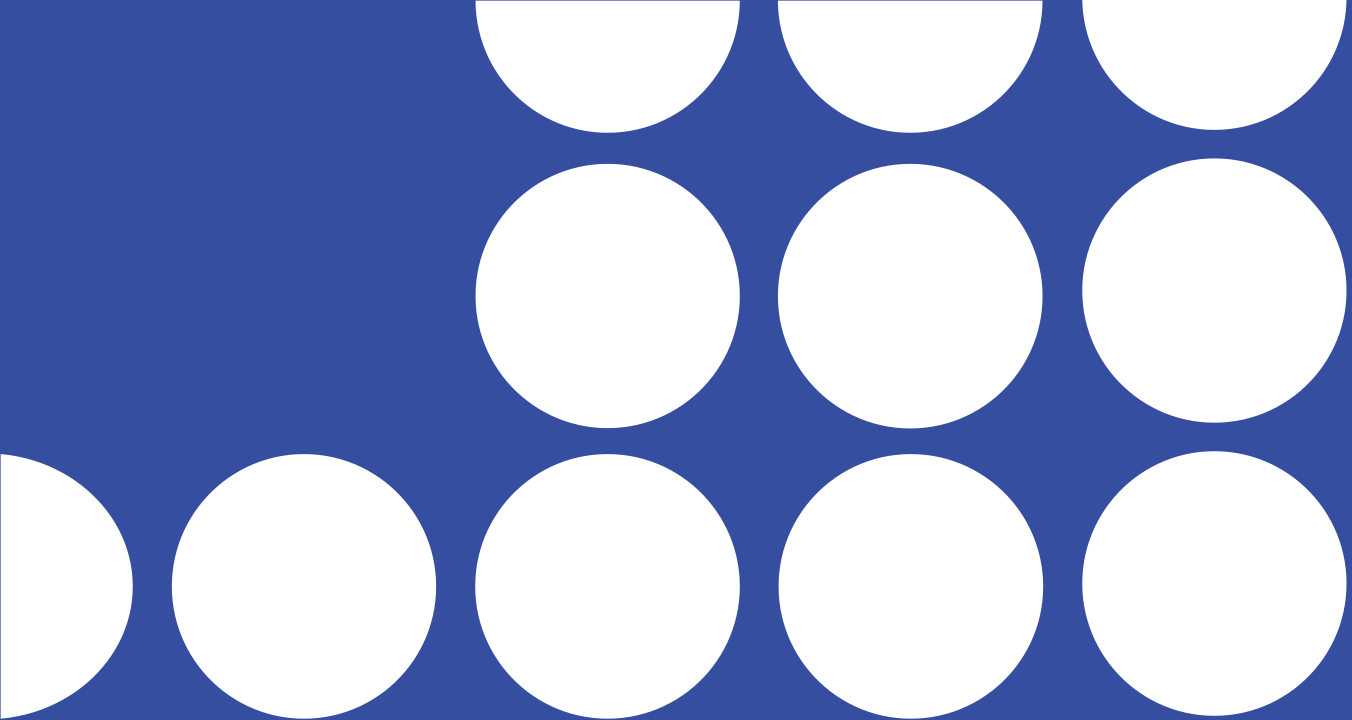
INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA



CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA



HUELLA SOCIAL



01

INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

El objetivo del presente estudio es **poner en valor la contribución tributaria y las actuaciones relacionadas con la huella de impacto social** que llevan a cabo las empresas del sector sanitario privado.

Para ello, el estudio analiza la aportación del sector en relación con la contribución tributaria que realizan las empresas y con la huella social, entendida esta como el conjunto de efectos y consecuencias que las empresas generan en la sociedad y en las comunidades en las que están presentes.

Los resultados y las conclusiones corresponden al **año 2023** y se han obtenido en base a la información aportada por las empresas participantes, la cual ha sido recogida a través de la **cumplimentación de un cuestionario**.

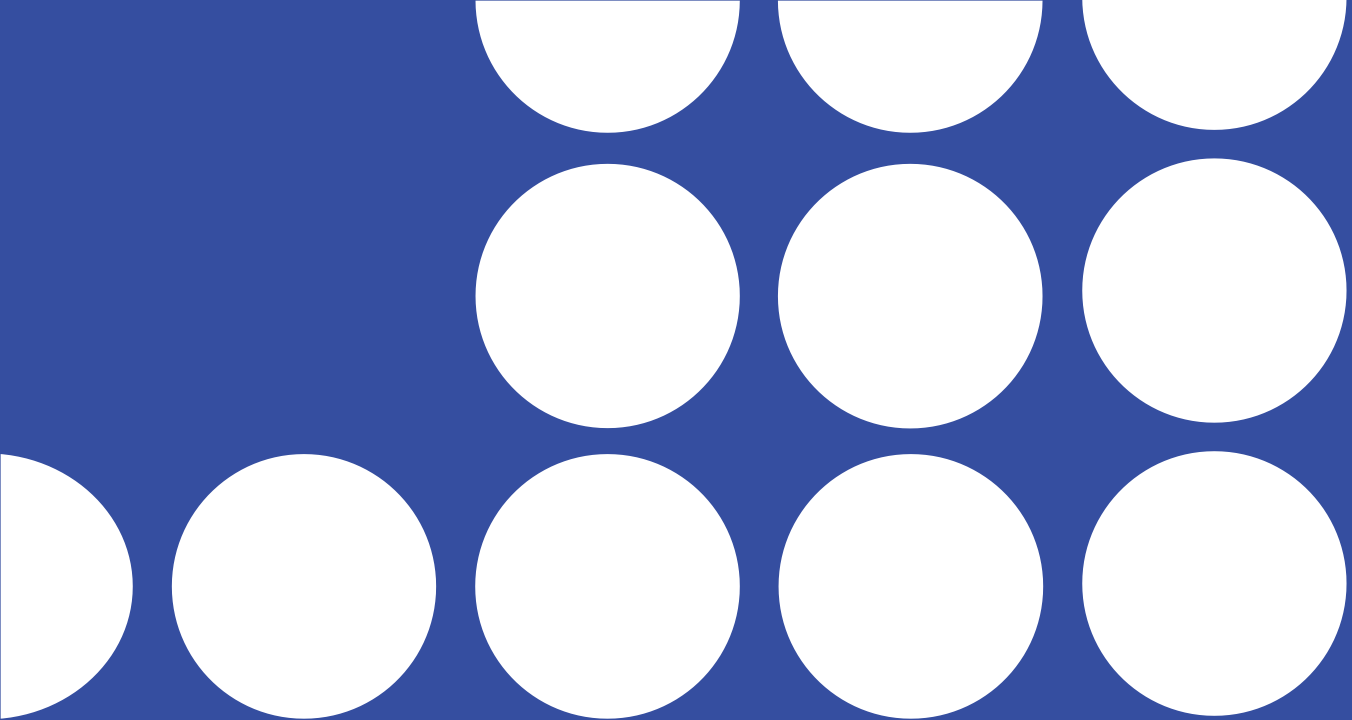
En este caso, Madimer ha procedido a recopilar, tratar y analizar los datos de las empresas participantes en el estudio. No obstante, Madimer no ha verificado ni validado la veracidad e integridad de los datos facilitados.

Dentro del sector sanitario privado, el análisis se ha centrado en dos ámbitos:

- 1 **Sector hospitalario privado.**
- 2 **Sector de laboratorios de análisis clínicos.**

- 1 **Sector hospitalario privado:** los hospitales participantes en el estudio representan el **54% de la facturación del sector hospitalario privado** y el 33% de las camas privadas, porcentaje que aumenta hasta el 55% si se tienen en cuenta únicamente los hospitales generales privados.
- 2 **Sector de laboratorios de análisis clínicos:** los laboratorios de análisis clínicos que han colaborado en el estudio representan aproximadamente el **20% de la facturación de los laboratorios privados** y el 22% de los centros de análisis clínicos.

Dado que en ambos casos se trata de una muestra muy representativa, se ha procedido a extrapolar los datos al conjunto del sector, salvo en aquellos casos en donde se indique lo contrario. En el sector de los laboratorios de análisis clínicos la representatividad es menor al tratarse de un sector más atomizado que el sector hospitalario privado.



02

CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA

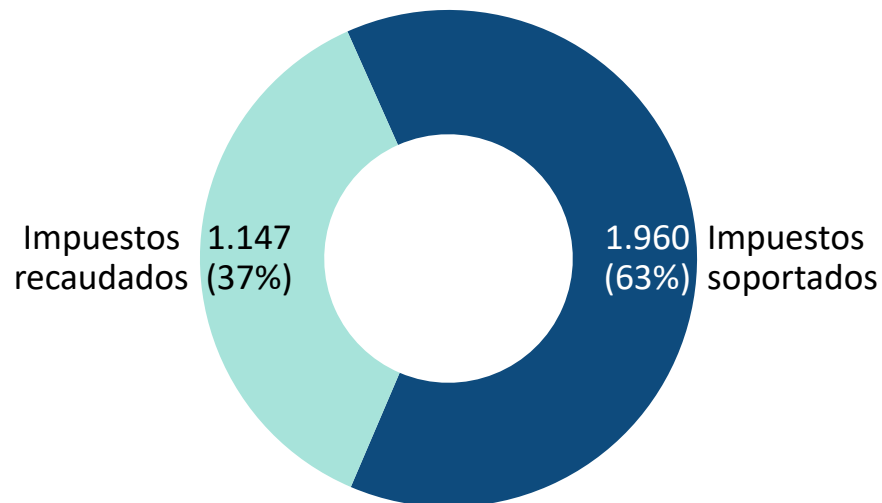
La contribución tributaria del sector hospitalario privado se ha analizado en base dos grupos principales de impuestos:

- **Impuestos soportados:** son aquellos impuestos que se pagan a las diferentes Administraciones y suponen un coste efectivo para las empresas. En este caso, los impuestos contemplados en este apartado son:
 - Impuesto sobre Sociedades.
 - Impuesto sobre Bienes Inmuebles (IBI).
 - Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE).
 - Seguridad Social a cargo de la empresa.
 - IVA no deducible, incluyendo IVA, IVA Foral e IGIC.
- **Impuestos recaudados:** son aquellos que han sido ingresados en la Hacienda Pública como consecuencia de la actividad económica que generan las empresas, sin suponer un mayor coste para las mismas. En este grupo se han tenido en cuenta los siguientes impuestos:
 - Seguridad Social a cargo del trabajador.
 - Retenciones derivadas de los rendimientos del trabajador (IRPF).
 - Retenciones sobre rentas procedentes de actividades económicas y profesionales.
 - Posición neta del IVA, incluyendo IVA, IVA Foral e IGIC, que es el importe ingresado en la Administración Tributaria, resultante de minorar el IVA devengado del IVA deducido.

Tal y como se ha indicado en la metodología, los datos relativos a la contribución tributaria que se recogen en el presente estudio se han extrapolado al conjunto del sector hospitalario privado y de los laboratorios de análisis clínicos, dada la representatividad de la muestra con la que se ha contado.

Contribución tributaria total

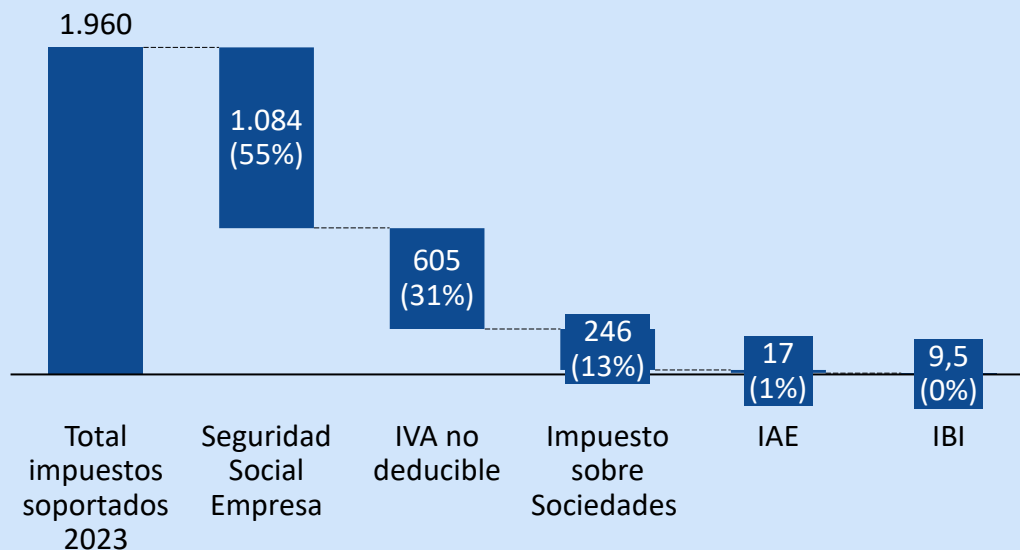
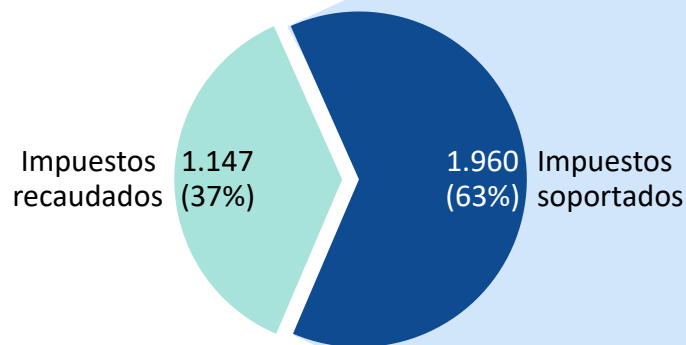
La contribución tributaria total del sector hospitalario privado y del sector de los laboratorios de análisis clínicos en 2023 se estima en **3.107 millones de euros**, de los cuales 1.960 millones de euros (63%) son impuestos soportados y 1.147 millones de euros (37%) corresponden a impuestos recaudados.



**3.107 M€ de
contribución
tributaria total**

Impuestos soportados

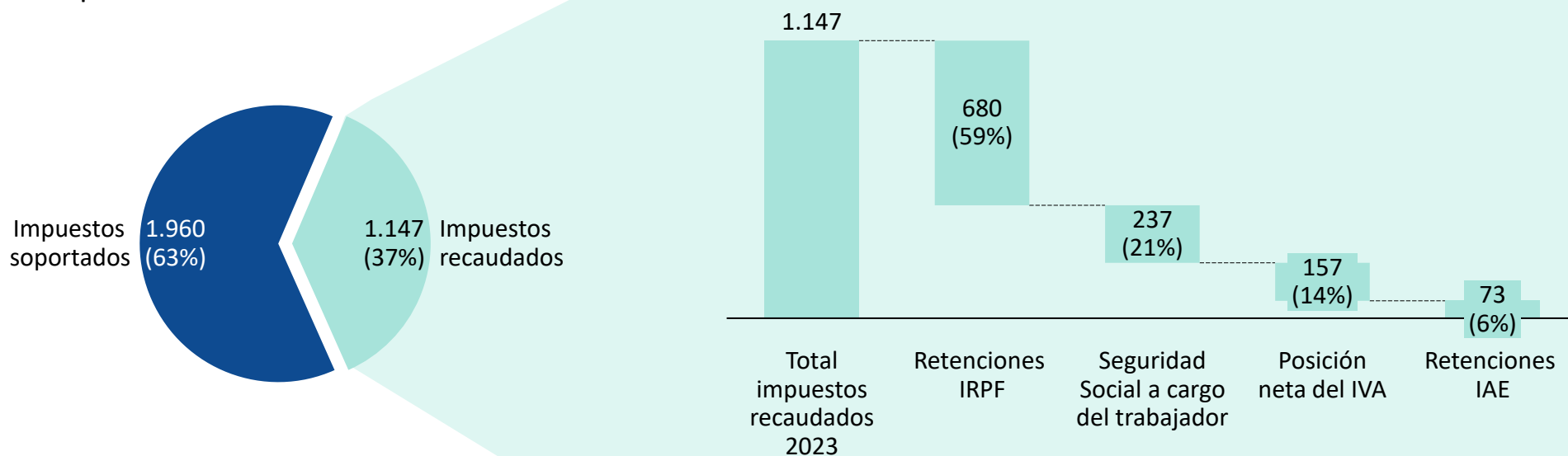
Los impuestos soportados son un coste para las empresas, suponiendo un impacto directo en su cuenta de pérdidas y ganancias. Por categoría, la más significativa es la correspondiente a los impuestos relacionados con la **Seguridad Social a cargo de la empresa** con un importe de 1.084 millones de euros, lo que supone el 55% de los impuestos soportados. Los impuestos relacionados con el **IVA no deducible** se sitúan en segundo lugar con un importe de 605 millones, seguidos del Impuesto sobre Sociedades con 246 millones de euros. Por último, el **IBI y el IAE** tienen un peso significativamente menor con 17 y 9,5 millones respectivamente.

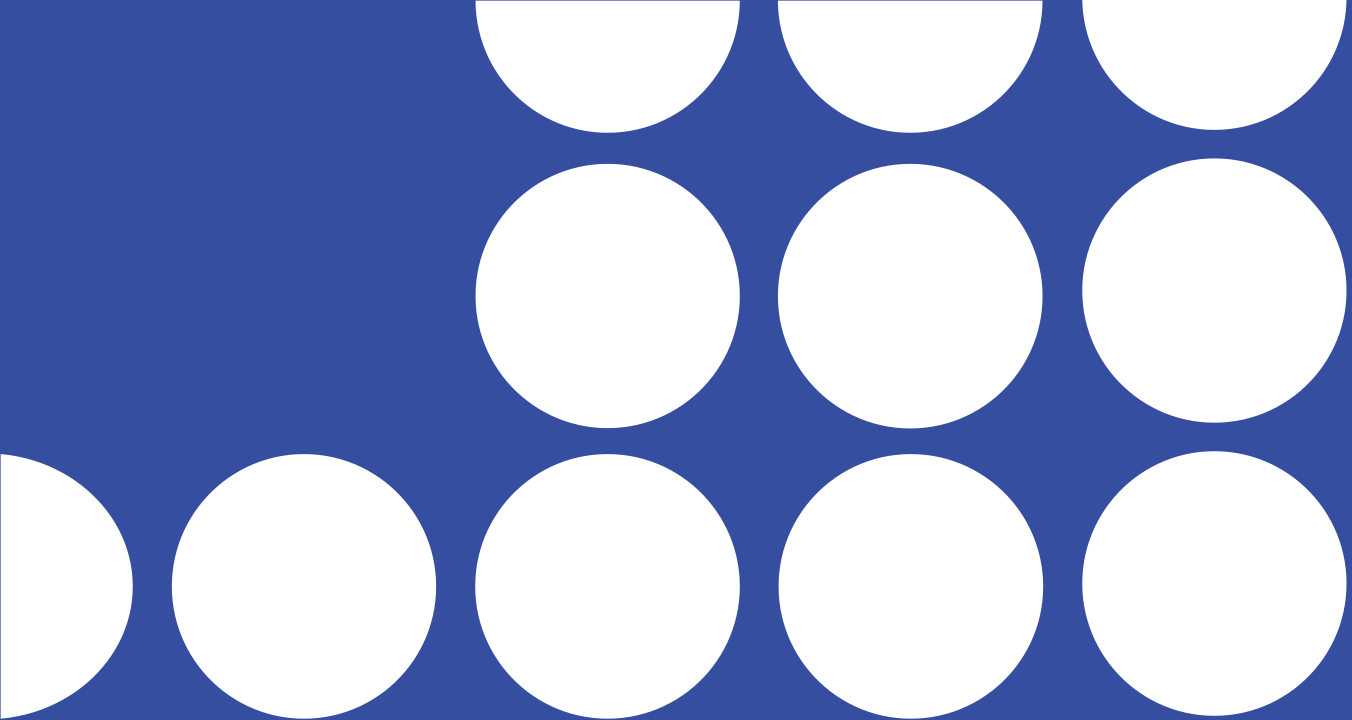


Impuestos recaudados

Los impuestos recaudados por las empresas son aquellos que han sido ingresados en la Hacienda Pública. A pesar de que no suponen un coste para las empresas, se han generado gracias a la actividad económica de las mismas.

Por categoría, la más significativa es la correspondiente a las **retenciones sobre el IRPF de los empleados** por un importe de 680 millones de euros, lo que supone el 59% del total de impuestos recaudados. En segundo lugar, se sitúan las retenciones relacionadas con la **Seguridad Social a cargo del trabajador** con 237 millones de euros. Por detrás se sitúan la **posición neta del IVA** y las **retenciones sobre el IAE** con 157 y 73 millones respectivamente.





03

HUELLA SOCIAL

La **huella social**, también conocida como huella de impacto social, se refiere al conjunto de **efectos y consecuencias que una empresa genera en la sociedad** y en las comunidades en las que está presente. Esta dimensión de la sostenibilidad empresarial se centra en evaluar el modo en que las acciones y operaciones de una empresa afectan a las personas, sus derechos, su bienestar y el desarrollo de la comunidad en general.

En el ámbito del presente estudio, **el análisis de la huella social se ha estructurado en 6 grandes ámbitos:**

Empleo

Inversiones

Docencia

Investigación

Medioambiente

Acción social

Tal y como se ha indicado en la metodología, los datos relativos a la huella social que se recogen en el presente estudio se han extrapolado al conjunto del sector hospitalario privado y al de los laboratorios de análisis clínicos, salvo en aquellos ámbitos en donde se indique lo contrario.

Empleo

Uno de los pilares fundamentales del sector sanitario privado son sus profesionales, que dedican todos sus esfuerzos a ofrecer una atención de calidad e innovadora, centrada en el cuidado integral del paciente.

Se estima que el sector hospitalario privado y el de laboratorios de análisis clínicos emplean a aproximadamente 178.000 profesionales, de los que el 74% son mujeres y el 26% son hombres, lo que los posiciona como un sector con una gran presencia femenina.

A nivel salarial, el conjunto del sector hospitalario privado y el de laboratorios de análisis clínicos se sitúa significativamente por encima de la media nacional en cuanto al salario medio bruto por persona con un importe anual de 32.155€.

Distribución por sexo en sector hospitalario privado y de laboratorios de análisis clínicos:

74,2%

% Mujeres

25,8%

% Hombres

Distribución por sexo de personas ocupadas:

46,7%

% Mujeres

53,3%

% Hombres

Salario medio bruto anual por persona en sector hospitalario privado y de laboratorios de análisis clínicos:

32.155€

Salario medio bruto anual por persona en España:

26.949€

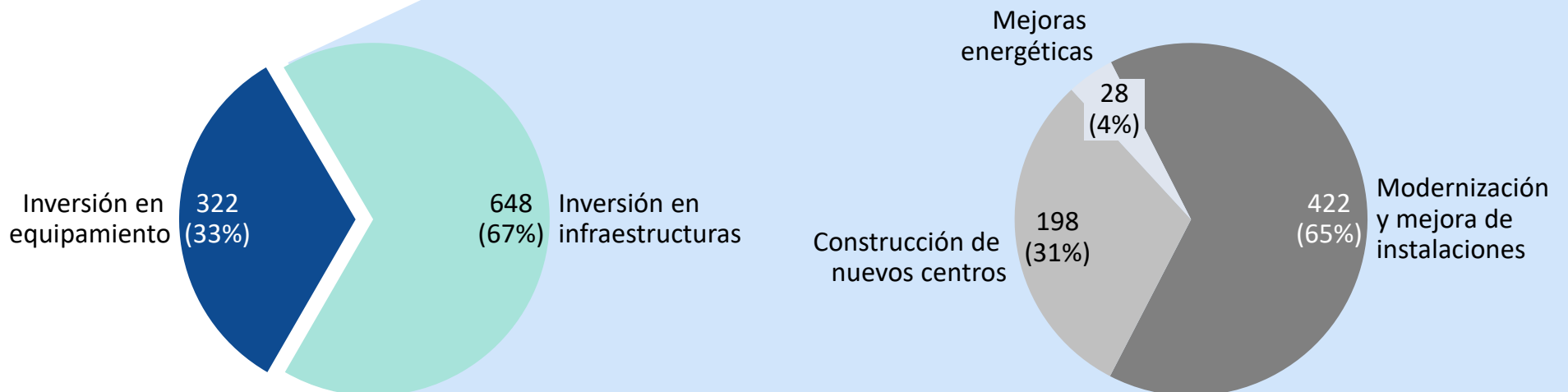
Fuente profesionales: estimación realizada a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), Encuesta de Población Activa (EPA) y del Ministerio de Sanidad, Sistema de Información de Atención Especializada (SIAE).

Fuente distribución por sexo de personas ocupadas: Ministerio de Trabajo y Economía Social, Informe de Mercado de Trabajo de las Mujeres.

Fuente salario medio bruto por persona en España: Instituto Nacional de estadística (INE).

Inversiones

Ambos sectores tienen un compromiso claro con la modernización de las infraestructuras, la adopción de tecnología avanzada y la sostenibilidad ambiental. Durante 2023, se estima que se han destinado más de **322 millones de euros** a la **incorporación y renovación de tecnología médica** y **648 millones de euros a infraestructuras**, de los que 421 corresponden a la mejora y modernización de instalaciones, 198 a la construcción de nuevos centros y 28 a medidas orientadas a la mejora energética de las infraestructuras.



Docencia

31.660

alumnos de pregrado

25.202

alumnos de posgrado

533

plazas ofertadas por el sistema de residencia

- Tanto el sector hospitalario privado como el de los laboratorios de análisis clínicos apuestan claramente por la docencia, lo que refleja un **compromiso con la formación y con el desarrollo de los profesionales de la salud**, y los posiciona como actores clave en la sostenibilidad y avance del sistema de salud.
- Se estima que ambos sectores han formado durante 2023 a **31.660 alumnos de pregrado y 25.202 alumnos de posgrado**.
- Asimismo, el sector hospitalario privado cuenta con **88 hospitales que disponen de acreditación docente** y oferta un total de **533 plazas por el sistema de residencia***.

Investigación

De manera vinculada con la docencia, el sector hospitalario privado se caracteriza por un **fuerte compromiso con la investigación y la innovación**. En este sentido, la investigación y la innovación en el sector privado son claves para:

- Facilitar el acceso a **tratamientos avanzados y personalizados**.
- Mejorar la **seguridad del paciente** y lograr mejores resultados en salud.
- Contribuir al desarrollo de **nuevas tecnologías y prácticas médicas**.
- Potenciar la **atención integral** al paciente.
- Mejorar la **calidad de vida** de los pacientes.
- Ofrecer a los profesionales del sector un **desarrollo integral de su actividad profesional**.
- Responder a los **desafíos crecientes** en el sistema sanitario y aumentar la calidad asistencial.

En definitiva, la investigación y la innovación en el sector hospitalario privado transforman la experiencia del paciente, ofreciendo mejores resultados en salud, una mejor accesibilidad a los tratamientos avanzados y un impacto positivo en su calidad de vida.

Investigación

Los resultados obtenidos en 2023 en el ámbito de la investigación y la innovación por los hospitales participantes en el estudio reflejan la determinación de estos por la situarse a la vanguardia del conocimiento a nivel científico y médico.

Ensayos clínicos:

2.355

ensayos clínicos activos
(16,8 ensayos por hospital)

629

ensayos clínicos nuevos
(4,5 ensayos nuevos por hospital)

3.999

pacientes reclutados
(28,6 pacientes por hospital)

Estudios observacionales:

429

estudios observacionales (3 estudio por hospital)

310

pacientes reclutados
(2,2 pacientes por hospital)

Otros:

2.659

publicaciones científicas
(19 publicaciones por hospital)

31

Patentes
(0,22 patentes por hospital)

25.518

pruebas de imagen para ensayos clínicos (182,3 pruebas por hospital)

887

proyectos de I+D+i
(6,3 proyectos por hospital)

Medioambiente

- La **norma internacional ISO 14001**, desarrollada por la Organización Internacional de Normalización (ISO), establece los requisitos para implementar un **Sistema de Gestión Ambiental (SGA)** efectivo. Su propósito principal es ayudar a las organizaciones a mejorar su desempeño ambiental, cumplir con las obligaciones legales y lograr sus objetivos ambientales de manera sistemática.

La certificación en esta norma demuestra el compromiso de una organización con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental. En este caso, los operadores privados que han cumplimentado el estudio cuentan con un total de **114 hospitales** certificados con la norma ISO 14001, lo que supone el **81% de los hospitales participantes en el estudio**. Por su parte, el sector de los laboratorios de análisis clínicos cuenta con **5 laboratorios** certificados con la norma ISO 14001.

- Por su parte, la **norma internacional ISO 50001**, proporciona un marco para establecer, implementar, mantener y mejorar un **Sistema de Gestión de la Energía (SGE)**. Su principal objetivo es ayudar a las organizaciones a mejorar su desempeño energético, aumentar la eficiencia energética y reducir los costes relacionados con el consumo de energía, al mismo tiempo que se disminuyen las emisiones de gases de efecto invernadero. En este caso, los operadores privados que han cumplimentado el estudio cuentan con un total de **19 hospitales** certificados con la norma ISO 50001, lo que supone el 14% de los hospitales participantes en el estudio.

Medioambiente

A nivel de consumos, tanto el **sector hospitalario privado como el de los laboratorios de análisis clínicos están comprometidos con la reducción del consumo de agua y energía**. En este sentido, en 2023 las empresas participantes en el estudio han mantenido unos niveles muy similares a los registrados en 2022, a lo que hay que sumar el aumento del consumo de **energía procedente de fuentes renovables**.

	2022	2023	Variación (%)
Consumo de agua (litros)	2.637.322	2.600.130	-1,4%
Consumo eléctrico (MVh)	426.251	430.442	1,0%
Consumo de gas natural (MVh)	179.484	183.821	2,4%

Acción social

Tanto el sector hospitalario como el sector de los laboratorios de análisis clínicos están muy implicados con el desarrollo y apoyo a iniciativas que tienen un **impacto positivo en la sociedad**.

Es por ello, que las empresas del sector que han colaborado en el presente estudio han participado en **936 campañas solidarias** en las que han destinado **3,5 millones de euros** durante el año 2023.

Asimismo, han participado en **41 programas de cooperación internacional** aportando más de **800.000 euros**.



www.aspesanidad.es